POLITICA SULLA DIVERSITÀ E INCLUSIONE E PARITÀ DI GENERE

VIAVAI Group SC è una cooperativa di tipo B nata nel 2024 a seguito della fusione di tre realtà storiche del territorio padovano e trevigiano, il cui fine istituzionale e la MISSION sono l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, per dare risposta a situazioni di fragilità legate soprattutto a difficoltà fisiche, psichiche, psicologiche e sociali, tramite l'erogazione di servizi di pulizie, servizi ambientali, servizi di logistica, trasporti per conto terzi, traslochi facchinaggio e sgomberi, servizi ausiliari di cucina.

La Cooperativa è già certificata secondo le Norme ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 e ha deciso di iniziare il percorso verso la certificazione di parità di genere UNI/PDR 125:2022.
VIAVAI Group crede fortemente in una cultura inclusiva fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità sotto ogni possibile profilo, di origine sociale, religiosa, di idee politiche, di genere, età, di abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale e ritiene importante che le aziende contribuiscano a sviluppare e far crescere questa cultura.
L'impegno aziendale nel coltivare il valore delle persone si declina in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane in grado di valorizzare l'accesso e la crescita nel percorso professionale garantendo uguali possibilità e promuovendo azioni concrete. Le risorse umane sono la principale ricchezza della cooperativa e garantiscono l'erogazione di servizi puntuali e professionali.
VIAVAI Group SC in attuazione dei valori stabiliti nella presente politica si impegna a promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile.
L'azienda si impegna a:

- attuare processi trasparenti nella gestione e sviluppo delle risorse umane. Le persone sono reclutate sulla base della loro esperienza, attitudine e competenze. Il reclutamento avviene con attenzione alla neutralità nella valutazione dei candidati e delle candidate, esclusivamente in base alla corrispondenza con il profilo professionale richiesto;
- garantire la parità di accesso a processi di sviluppo, di formazione e di avanzamento di carriera;
- garantire equità nei passaggi di livello, ampliamenti di orario e aumenti di stipendio;
- garantire l'adozione di politiche mirate alla tutela della lavoratrice madre e a un efficace reinserimento in azienda dopo la maternità;
- promuovere comportamenti e linguaggi che evitino l'uso di stereotipi e possano garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità, compresa quella di genere;
- promuovere modalità di lavoro che favoriscano la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa,

- considerare come inaccettabile qualsiasi tipo di violenza, molestia o comportamenti che violino la dignità della persona. Tutti i soggetti devono contribuire personalmente alla costruzione e al mantenimento di un clima di rispetto reciproco, mostrando attenzione verso i colleghi e le colleghe, e alla sensibilità di ciascuno, in un clima di collaborazione e di rispetto;
- adottare un sistema per la gestione delle segnalazioni in caso di violazione dei principi stabiliti dalla presente politica; la modalità di gestione prevede la tutela del segnalante e delle persone coinvolte;
- promuovere attività di comunicazione coerenti con l'impegno preso nella presente politica.

VIAVAI Group SC, per l'attuazione della presente politica, ha deciso di adottare un sistema di gestione della parità di genere, conforme alle Linee Guida sulla parità di genere secondo la UNI/PdR 125/2022.
Ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere a cui ha affidato la responsabilità dell'attuazione della presente Politica, tramite un piano strategico per la parità di genere.
L'Azienda si impegna ad effettuare una revisione periodica, almeno annuale, della presente Politica che si applica a tutte le attività aziendali e viene comunicata a tutto il personale e resa disponibile alle parti interessate mediante la pubblicazione sul sito web istituzionale.

Resana 15/12/2025

Il Presidente della Cooperativa
Claudio Mazzocca

VIAVAI GROUP
Cooperativa Sociale
Via Castellana, 178
31023 RESANA (TV)
C.F. e P.IVA 03310320266